

GENERALITES COMMUNES A TOUS LES POSTES

- **Respect des réglementations spécifiques** : règlement intérieur, convention collective et code du travail.
- **Horaires de travail** : voir tableau d'affichage.
- **Sécurité** : respect des consignes (voir livret d'accueil, document unique et affichage incendie et SST).
- **Environnement** : trier les déchets, minimiser les impressions papier, éteindre les lumières et son ordinateur en partant.
- **Liaisons hiérarchiques** : voir l'organigramme précisant son rattachement hiérarchique ainsi que les personnes sous sa responsabilité.
- **Liaisons fonctionnelles** : tous les postes impliquent de collaborer avec les responsables des processus supports (ex : informatique, RH, QSE...).

LE POSTE

INTITULE DU POSTE : CONTRÔLEUR DE GESTION ANALYTIQUE

Fort de 35 ans d'expérience dans le domaine de la fabrication et de la distribution du mobilier de bureau Alto Group (à travers ses marques Harmony et hexagone, et ses sociétés de fabrication CODEFAB et Syform) souhaite aujourd'hui faire appel à l'expertise d'un Contrôleur de Gestion Analytique afin d'analyser et d'optimiser les calculs des prix de revient et des marges, dans le but de simplifier et fiabiliser les refacturations intra-groupes.

MISSION(S) PRINCIPALE(S) :

- Le Contrôleur de Gestion Analytique a pour mission d'analyser et d'optimiser les calculs des prix de revient et des marges afin de simplifier et fiabiliser les refacturations intra-groupes. Il contribue à la transparence financière et à l'optimisation des performances économiques des entités du groupe.

ACTIVITES / TACHES ATTENDUES :

1) Analyse des prix de revient

- Réaliser un diagnostic des méthodes actuelles de calcul des prix de revient réels.
- Identifier les écarts entre coûts réels et prix refacturés en interne.
- Analyser les impacts financiers des pratiques actuelles sur la rentabilité du groupe.

2) Identification des risques et problématiques

- Collaborer avec les différents services (finance, production, bureau d'études, informatique) pour recueillir les données pertinentes.
- Identifier les incohérences dans les pratiques de refacturation et proposer des solutions correctives.

3) Mise en œuvre de solutions et contrôle

- Concevoir des outils de suivi et d'analyse des marges.
- Mettre en place des processus visant à simplifier et fiabiliser les refacturations intra-groupes.
- Assurer un contrôle régulier pour garantir l'efficacité des solutions mises en place.

4) Optimisation des processus

- Automatiser et standardiser les calculs des prix de revient.
- Effectuer un suivi des marges lors des situations intermédiaires de gestion (SIG) mensuelles.
- Formuler des recommandations pour améliorer la performance financière du groupe.

RESULTATS ATTENDUS :

- ✚ Amélioration de la précision et de la fiabilité des prix de revient.
- ✚ Optimisation des marges intra-groupe et meilleure transparence financière.
- ✚ Standardisation et automatisation des processus de calcul des coûts.
- ✚ Renforcement de la cohérence des pratiques entre les différents services et entités du groupe.

MOYENS DE TRAVAIL NECESSAIRES :

- Téléphone
- Ordinateur

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR (*connaissances*) :

- Maîtrise de la comptabilité analytique et du calcul des coûts.

- Connaissance des méthodes de contrôle de gestion et d'analyse financière.
- Compréhension des processus de fabrication et de la supply chain.
- Sensibilité aux systèmes d'information et aux bases de données.
- Notions de gestion de projet et d'amélioration continue.
- Anglais professionnel.

SAVOIR-FAIRE (*mise en pratique des connaissances*) :

- Capacité à analyser des données financières et identifier les leviers d'optimisation.
- Maîtrise des outils de reporting et de suivi financier.
- Capacité à structurer et automatiser les processus de calcul.
- Aptitude à rédiger des rapports clairs et synthétiques.
- Capacité à travailler en collaboration avec plusieurs services.

SAVOIR-ÊTRE (*comportement et profil*) :

- ❖ Esprit d'analyse et de synthèse.
- ❖ Sens du détail et rigueur.
- ❖ Capacité d'adaptation et force de proposition.
- ❖ Sens de la communication et pédagogie pour expliquer les analyses aux différents interlocuteurs.
- ❖ Autonomie et prise d'initiative.
- ❖ Sens de la confidentialité et éthique professionnelle.

QUALIFICATIONS - DIPLÔMES - EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

- Diplôme : Bac +5 en Contrôle de Gestion, Finance, Audit ou équivalent.
- Expérience : 3 à 5 ans dans un poste similaire, idéalement dans un environnement multi-entités avec inter facturations internes.
- Une expérience en pilotage de projet transversal est un plus.



FICHE DE POSTE

FICHE DE POSTE
Contrôleur de
gestion

Mars 2024

Page 4 / 4

Poste basé au sein du Groupe Alto, offrant une opportunité d'intervention sur plusieurs entités et un large périmètre d'action.

LE RESPONSABLE RH

LE TITULAIRE DU POSTE

Date :

Date :

Visa :

Visa :